

Bilancio Sociale

2021

LE COCCINELLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	30

● PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi soci, lettori e colleghi

Anche quest'anno mi ritrovo qui a scrivere queste parole a corredo del bilancio sociale, il quale è senz'altro uno strumento utile di lettura per la comprensione dei processi e delle azioni della nostra cooperativa.

Nel costruire il nostro bilancio sociale annuale teniamo presenti tutti gli eventi che hanno caratterizzato questo anno 2021: i momenti più importanti, le scelte intraprese, gli errori commessi e anche i successi di cui abbiamo beneficiato.

Come saprete, il bilancio sociale è lo strumento principale per la promozione della responsabilità sociale delle imprese e degli enti e ciò costituisce un fattore richiamato più volte dalle politiche pubbliche di matrice UE (cfr. ad esempio il Libro verde 2001), nonché da numerose direttive e linee guida (cfr. ad esempio le linee guida della Funzione pubblica o del Ministero degli Interni). In tal senso, per me è importante illustrarvi i risultati conseguiti dalla società in questo 2021, anno ancora segnato dagli effetti della pandemia il quale, tuttavia, rappresenta sicuramente il momento della ripartenza.

Abbiamo potuto riprendere le nostre attività al 100%: dai corsi di formazione in presenza alle attività ludiche svolte con i bambini e i ragazzi. Naturalmente, gli effetti della pandemia hanno accompagnato tutto l'esercizio sociale, considerato che, seppure le attività siano ripartite, abbiamo dovuto rispettare le norme sul distanziamento sociale e continuare ad utilizzare i DPI, il tutto necessario per lo svolgimento in sicurezza delle diverse attività.

Ad oggi ci possiamo ritenere senza dubbio soddisfatti dell'andamento dello scorso esercizio e guardiamo con positività e ottimismo il 2022 anno che, si spera, possa portarci al superamento dei piccoli ostacoli e limiti che ancora caratterizzano la gestione delle attività in periodo pandemico.

La nostra cooperativa continua a crescere e migliorare, nella convinzione sempre attuale che il superamento dei limiti è il punto di partenza per offrire servizi e attività qualitativamente migliori e avanzati, il tutto all'interno di un progetto che sia all'avanguardia, socialmente utile ed ecologicamente sostenibile.

Grazie per tutto questo, grazie ad ogni singolo socio che sia lavoratore o volontario, grazie ad ogni lavoratore, grazie a tutti i fruitori dei nostri servizi e alle loro famiglie, grazie ai fornitori, grazie ai Comuni, alle Cooperative con le quali collaboriamo. L'intero consiglio di

amministrazione, oltre ai ringraziamenti, intende esprimere il sentimento di orgoglio nel rappresentare la nostra realtà e i suoi valori.

Antonio Mento

- **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio sociale del 2021 racconta l'esercizio de Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale ai sensi dei D.Lgs. 112 e 117/2017 e DM del 4 luglio 2019 e 23 luglio 2019.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte. Attraverso il bilancio sociale i lettori devono essere messi in condizione di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'organizzazione riserva nella propria gestione. In virtù di questa natura, tale tipologia di documento non accoglie soltanto dati quantitativi, ma fornisce informazioni riguardo a strategie e comportamenti adottati per raggiungere le finalità statutarie, risultati raggiunti e l'eventuale ricaduta benefica per la collettività.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Il presente documento è rivolto a tutti coloro che condividono la nostra realtà, che vorrebbero condividerla o che semplicemente vorrebbero conoscerla.

• INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

DATI GENERALI	
NOME ENTE	LE COCCINELLE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
PRESIDENTE	ANTONIO MENTO
SEDE LEGALE	VIA MEZZASALMA, 37 – 98040 TORREGROTTA (ME)
INDIRIZZO	VIA MEZZASALMA, 37 – 98040 TORREGROTTA (ME)
TELEFONO	090/3692242
FAX	090/9910583
EMAIL	ludotecalecoccinelle1@gmail.com
PEC	leccocinellesoccoop@legalmail.it
SITO INTERNET	https://leccocinellescs.com/
PAGINA FACEBOOK	https://www.facebook.com/Le-Coccinelle-1616745121927373/
STORIA DELLA SOCIETA'	
DATA DI COSTITUZIONE	<u>05/08/2015</u>
CODICE REA	<u>ME - 232709</u>
P. IVA	<u>03375360835</u>
CERTIFICATO KIWA	<u>Reg. Numero 18069-A del 17.10.2019.</u>

All'interno del Comune di Torregrotta, comune di circa 7.000 abitanti,

compreso tra Milazzo e Villafranca, nasce nel 2015 Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale con attività principali quelle di:

- ludoteca, destinata ad accogliere i bambini in cui vengono proposte attività ludico-educative, in base alle diverse fasce di età, in grado di favorire le potenzialità creative ed espressive dei bambini, accuditi costantemente dal nostro personale.
- doposcuola, attività di assistenza allo studio ed allo svolgimento dei compiti.

Nel 2016, in accordo con gli altri soci, iniziamo l'iter autorizzativo alla Regione Sicilia per l'accreditamento definitivo come Ente di Formazione Professionale, per lo svolgimento nella Regione Siciliana dell'attività riconosciuta di orientamento e/o di formazione , conclusosi, in positivo, con il D.D.G. N. 7846 del 27 Ottobre 2017 CIR ERB726 al fine di gestire corsi di formazione autofinanziati.

- Il 19 Aprile 2018 con il D.D.S. 1323 riceviamo il provvedimento di autorizzazione allo svolgimento del corso autofinanziato ASACOM "Assistente all'Autonomia ed alla Comunicazione dei Disabili" di ore 900 2018/AUT/0821: figura professionale che favorisce l'integrazione degli alunni con disabilità in classe (Legge 104/92), promuovendo i processi di comunicazione e relazione dell'allievo/a e tra questo e le figure di riferimento. Il corso ha avuto inizio il 16/10/2018 e le lezioni sono terminate il 3 Giugno 2019, con lo svolgimento dell'esame finale in data 28/08/2019 brillantemente superato da tutti i nostri allievi (n. 16 allievi). Tale corso ci ha permesso di convenzionarci per lo stage degli allievi con l' Istituti Comprensivi di Torregrotta, Venetico e San Filippo del Mela.
- Il 25 marzo 2019 è stato avviato il Corso di Formazione Professionale autofinanziato per il rilascio della qualifica di OSA "Operatore Socio

Assistenziale" di ore 700 con Autorizzazione Assessoriale D.D.S. n. 1042 del 29 Marzo 2018 con codice corso 2018/AUT/0700. L'Operatore Socio Assistenziale è

colui che, a seguito dell'attestato di qualifica, conseguito al termine di una specifica formazione professionale, svolge attività indirizzata a soddisfare i bisogni primari della persona, nell'ambito delle proprie aree di competenza, in un contesto sia sociale che sanitario nonché di favorire il benessere e l'autonomia dell'utente. Il corso ha avuto una durata di ore 700, iniziato giorno 25.03.2019 e terminato giorno 30.08.2019 con lo svolgimento degli esami finali in data 12.10.2019. Tale corso ci ha permesso di convenzionarci per lo stage degli allievi con l'Associazione Socio – Culturale "Ludoteca BIM BUM BAM" di Rometta Marea, AIAS sezione di Taormina di Trappitello e con l'IRCCS Azienda Ospedaliera Piemonte di Messina.

- Nelle date del 31/08/2019, 02/09/2019 e 04/05/06/10/2019 abbiamo svolto, in collaborazione con il Consorzio Sol. Co. Rete di Imprese Sociali Siciliane s.c.s., il Corso ABA il cui obiettivo è quello di formare Tecnici del Comportamento RBT, professionisti specializzati nell'applicazione dell'Analisi del Comportamento A.B.A., intervento ritenuto come il maggiormente efficace nel trattamento dello spettro autistico dalle Linee Guide della Sanità. Il Tecnico RBT opera sotto la supervisione continua di un analista comportamentale BCBA o di un assistente analista BCABA ed è direttamente responsabile dell'attuazione dei piani di intervento progettati dal supervisore BCBA o BCABA.
- In data 11.06.2019 abbiamo attivo un Corso di Formazione Professionale autofinanziato per il rilascio della qualifica professionale di Assistente all'Autonomia ed alla Comunicazione dei Disabili di ore 944 giusta autorizzazione assessoriale D.D.S. n. 307 del 15 febbraio 2019 codice corso 2018/AUT/1667.

Dal momento dell'accreditamento alla Regione Siciliana - Dipartimento Formazione Professionale abbiamo organizzato e avviato numerosi corsi con relativo rilascio di attestato per Primo Soccorso, BLSD E PBLSD, al fine di educare correttamente i partecipanti e di fornire strumenti conoscitivi essenziali,

teorici e pratici, per permettere a chi è incaricato di attuare gli interventi di primo soccorso in attesa dei soccorsi specializzati, e di limitare e/o evitare l'aggravarsi delle situazioni di intervento.

- Nel mese di Marzo 2019 diventiamo Ei-Center accreditato per il rilascio della Certificazione EIPASS, le cui Certificazioni Informatiche sono riconosciute in qualità di Attestato di addestramento professionale, utile ai fini Concorsi, Graduatorie e come Credito formativo scolastico e universitario. Acquisire una certificazione EIPASS serve soprattutto a tutti quei professionisti che hanno bisogno di accrescere il proprio punteggio per scalare le graduatorie nei concorsi pubblici. In forza del D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137, i professionisti iscritti agli albi (avvocati, architetti, ingegneri e così via) devono curare il continuo e costante aggiornamento delle proprie competenze, al fine di garantire qualità ed efficienza delle prestazioni resa ai propri clienti. Per farlo, devono acquisire un certo numero di Crediti Formativi Professionali ogni anno, partecipando a corsi, seminari, conferenze e attività formative riconosciute e accreditate dagli Ordini di categoria. Tra le competenze che devono essere aggiornate, quelle digitali rivestono rilievo sempre crescente. In questo ambito, i professionisti scelgono EIPASS.
- Nel mese di Novembre e Dicembre 2019 diventiamo ECP Unipegaso e EI POINT Università Mercatorum entrambi per il rilascio di corsi di Laurea, Master, Perfezionamenti, Alta Formazione, Esami Singoli, 24 CFU.
- Nell'anno 2020 nonostante la pandemia Covid riusciamo ad avviare tre corsi di formazione professionale ASACOM, OSA e Operatore Informatico Risorse

Web svolti con modalità FAD per le ore di teoria e successivamente in aula e stage.

Nel 2021 abbiamo portato all'esame 4 classi 1 ASACOM, 2 OSA e 1 Corso di Operatore Informatico di Risorse Web.

Abbiamo avviato un corso di Operatore Socio Sanitario in collaborazione con un altro ente formativo.

Abbiamo sottoscritto convenzione con Ente di Formazione IRIPA concedendo delle aule per lo svolgimento di n. 2 corsi Avviso 8 quali:

- Corso di Panificatore Pasticciere;
- Corso di Collaboratore di Cucina.

Nel dicembre 2021 siamo stati accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro, nella forma di APL (Agenzia Per il Lavoro) tramite la piattaforma CIAPI.

Sempre nello stesso periodo ci siamo registrati ai seguenti servizi:

- ◆ 18APP, quale esercente al fine di offrire ai diciottenni, che usufruiscono del Bonus Cultura, la vendita dei beni previsti dalla normativa ed, in particolare, nel nostro caso, di corsi di lingua straniera.
- ◆ Carta Giovani Nazionale, iniziativa promossa dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale che si rivolge ai cittadini italiani ed europei residenti in Italia di età compresa tra 18 e 35 anni compiuti e consente di ottenere agevolazioni per accedere a beni e servizi di carattere culturale, sportivo e legato al benessere. Anche in questo caso è nostro interesse offrire ai giovani delle agevolazioni in merito a corsi di informatica, nonché di lingua straniera.

Collaboriamo costantemente con la C.C.I.A.A. di Messina per supportare le aziende del territorio per l'avvio di tirocini formativi retribuiti, quali Garanzia Giovane e Crescere in Digitale.

L'Ente di Formazione Professionale Le Coccinelle inoltre ha un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma ISO 9001: 2015 certificato dalla KIWA Cermet Italia S.p.a.

Le principali figure operanti all'interno della nostra struttura sono, attualmente:

- Mento Antonio: Direttore nonché organizzatore dei Corsi;
- Formica Giuseppe: Progettista in ambito di Formazione Professionale e Bandi Europei.
- Mandolfo Francesco: Tutor didattico.

Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società è retta dai principi e dal metodo della mutualità senza finalità speculative, perseguaendo gli scopi di cui alle leggi regionali n. 37 del 18 agosto 1978, del 12 giugno 1976 n. 25/93 e successive modifiche ed integrazioni, nonchè rifacendosi ad ogni altro provvedimento emanato ed emanando sulla cooperazione in genere e si propone di conseguire per i propri soci, tramite la gestione in forma associata dell'Azienda e la loro partecipazione diretta all'attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, nel rispetto degli scopi mutualistici.

La società, in particolare, potrà svolgere l'attività di:

- gestione di servizi di ludoteca;
- gestione di impianti ricreativi e per il tempo libero per bambini ed anziani;
- organizzazione e gestione di attività spettacolistiche, feste e animazioni culturali;
- organizzazione e gestione colonie, soggiorni climatici , vacanze;
- organizzazione e gestione di attività di assistenza all'infanzia in genere;
- gestione di asili nido, scuole materne, baby parking, attività parascolastiche; assistenza ed orientamento ai bambini sotto gli aspetti educativi e pedagogici;
- gestione di servizi di mensa scolastica;
- realizzazione di corsi di natura scolastica e parascolastica nei vari gradi di insegnamento, sia materne, elementari che medie e superiori, con interesse alla integrazione didattica delle lingue estere, attraverso la istituzione di corsi e scuole, oltre che attività di gestione e organizzazione per conto terzi di strutture didattiche;

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

LA COOPERATIVA NON HA FINI DI LUCRO, E NEL RISPETTO DELLE CLAUSOLE DI MUTUALITA' PREVISTE DALLA LEGGE, HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE, PER CONTO PROPRIO E DI TERZI, DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI E DELLE ALTRE ATTIVITA' PREVISTE.

Contesto di riferimento

La scelta attuata dal Consiglio di Amministrazione è di mantenere un forte legame col territorio di appartenenza motivo per cui tutti i servizi svolti da Le Coccinelle Società Cooperativa sociale rientrano in ambito regionale.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N u m e r o m a n d a t i	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Antonio Mento	Sì	M	48	02/05/2019	Fratello Mento Cettina Candida	1		No	Presidente
Mento Cettina Candida	No	F	43	02/05/2019	Sorella Mento Antonio	1		No	Vice Presidente
Romano Simone	No	M	43	02/05/2019	Marito Mento Cettina Candida	1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Presidente consiglio amministrazione

Nominato con atto del 02/05/2019

N. di CdA/anno + partecipazione media

3/l'anno con partecipazione media di tutto il CdA.

Tipologia organo di controllo

Assente/Non obbligo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	26/10/2021	-Esame del bilancio sociale al 31/12/2020	100,00	0,00
2021	Ordinaria	26/10/2021	-Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2020	100,00	0,00
2020	Ordinaria	17/09/2020	-Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2019	100,00	0,00
2019	Ordinaria	04/11/2019	-Modifica del valore unitario della quota di partecipazione; -Proposta di riduzione del capitale sociale con attribuzione della differenza a riserva	100,00	0,00
2019	Ordinaria	29/06/2019	Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2018	100,00	0,00
2019	Ordinaria	02/05/2019	-Elezione Consiglio di amministrazione	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	-	Non presente
Soci	-	Non presente
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	-	Non presente
Fornitori	-	Non presente
Pubblica Amministrazione	-	Non presente
Collettività	-	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

• PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	5	3
< 6 anni	5	3
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
4	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe

0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0

0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
776	Operatore Socio Assistenziale	12	0,00	No	0,00
976	Asacom	17	0,00	No	0,00

Formazione 4.0 dipendenti:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione	Obbligatoria/ non	Costi sostenuti

154	Formazione 4.0 del personale	5	pro-capite 0,00	obbligatoria No	4.316,94 €
-----	------------------------------	---	--------------------	--------------------	------------

La società Cooperativa Le Coccinelle, nell'anno 2021, ha sostenuto spese destinate alla formazione 4.0 del personale dipendente, al fine di garantire maggiore competitività alla società. In particolare, il personale è stato istruito in merito alla conservazione digitale dei documenti e dei dati, definizione di modalità e procedure di conservazione informatizzata dei dati della clientela nonché per la gestione dei dati in base alle disposizioni sulla privacy. L'intero percorso formativo è stato suddiviso in 26 "argomenti formativi" da 2 ore cadauno, al termine del percorso formativo è stato somministrato apposito test finale, per verificarne il grado di acquisizione. Le attività formative sono state realizzate in modalità sia frontale che in modalità learning by doing.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	5
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Scuole Materne Private – FISM**

• OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Cogestione dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovrastrutti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli

ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

La tipologia di attività erogata da Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale è: corsi di formazione e corsi di formazione professionale, oltre ad offrire servizi all'infanzia, di doposcuola e di assistenza infantile.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: -

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: -

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione 18069 per la norma ISO 9001:2015 di Kiwa Certified

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato gli orientamenti strategici da perseguire nel corso dei prossimi anni che riassume i macrobiettivi, le finalità e le azioni da intraprendere per raggiungere gli obiettivi prefissati.

La cooperativa pone l'attenzione su:

- Continuo aggiornamento dei processi aziendali
- Organizzazione interna e sviluppo dei processi che la supportano per offrire servizi di qualità
- Rapporti di scambio, collaborazione e reciproco rispetto con clienti, committenti e partner
- Formazione e aggiornamento continuo

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuno

• SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	73.683,00 €	49.857,00 €	60.442,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	2.312,00 €	9.803,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	830,00 €	1.103,00 €	51,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	225,00 €	225,00 €	225,00 €
Totale riserve	6.169,00 €	4.533,00 €	2.544,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.032,00 €	1.686,00 €	2.052,00 €
Totale Patrimonio netto	10.426,00 €	6.444,00 €	4.821,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	4.032,00 €	1.686,00 €	2.052,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.205,00 €	1.724,00 €	2.736,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	150,00 €	150,00 €	150,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	150,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	76.825,00 €	60.763,00 €	60.493,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	24.982,00 €	19.229,00 €	14.400,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	19.786,00 €	18.031,00 €	14.375,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,00 %	61,00 %	48,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	73.683,00 €	73.683,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	2.312,00 €	2.312,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	830,00 €	830,00 €
-------	--------	----------	----------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	17.337,00 €	17.337,00 €
Servizi educativi	0,00 €	56.346,00 €	56.346,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	830,00 €	830,00 €
Contributi	0,00 €	2.312,00 €	2.312,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.312,00 €	3,00 %
Incidenza fonti private	74.513,00 €	97,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

NESSUNA SEGNALAZIONE

• ALTURE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è interessata a promuovere la parità di genere e il rispetto dei diritti umani, che viene diffusa anche ai frequentatori delle attività promosse dalla società.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni sono caratterizzate dalla partecipazione totalitaria dei 3 soci della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione dei bilanci, eventuali deleghe da conferire al Presidente del CdA per particolari operazioni da effettuare a vantaggio della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Certificazione 18069 per la norma ISO 9001:2015 di Kiwa Certified

- **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

Si da atto che la Cooperativa, in quanto Cooperativa Sociale, non è soggetta alle disposizioni di cui all'Art. 10 del D. Lgs. n. 112/2017 in tema di attività di monitoraggio dell'organo di controllo.

Firmato
L'Organo Amministrativo